



Entente
Oise-Aisne

**Technicien(ne) rivières
et milieux aquatiques**

Poste à pourvoir au printemps 2023

L'Entente Oise Aisne est un syndicat mixte ouvert, Etablissement public territorial de bassin, composé de [32 collectivités membres](#).

Elle est compétente sur l'ensemble du bassin versant de l'Oise, de l'Aisne et de leurs affluents, soit 16 900 km². Elle exerce des compétences à la carte sur les problématiques de risques naturels (inondation par débordement de cours d'eau, ruissellement et coulées de boue) et de qualité des milieux aquatiques. Enfin, elle assure une coordination de l'ensemble des acteurs agissant sur le grand cycle de l'eau et rend des avis sur leurs projets.

L'Entente recrute, pour son service environnement, un **technicien rivières F/H** (grade de technicien territorial), poste basé à **Noyon (60)**, en liaisons fréquentes avec le site de Compiègne (60). Le service environnement, en cours de structuration, se compose d'un directeur de l'environnement et de deux techniciens rivières.

Missions :

L'Entente Oise Aisne a récemment reçu la compétence **GEMA** (items 1, 2, 8 de la GEMAPI) par transfert sur le secteur de l'Oise moyenne (Noyon – 60). Le service nouvellement créé vise à déployer les actions sur ces territoires (travaux d'entretien et de restauration lorsque les DIG sont en place, diagnostic, proposition d'actions et demande de DIG sur les territoires orphelins). En outre, un Contrat territorial eau et climat (CTEC) signé avec l'Agence de l'eau Seine Normandie comprend diverses actions ambitieuses sur le territoire.

Sous l'autorité du Directeur de l'environnement, **le technicien rivières aura pour missions :**

- Diagnostic, suivi et surveillance des cours d'eau et zones humides du territoire.
- Elaboration en régie d'un programme de travaux d'entretien et de restauration des cours d'eau et zones humides.
- Réalisation de l'entretien des cours d'eau et/ou suivi des travaux d'entretien réalisés par les entreprises spécialisées.
- Suivi et mise en œuvre du programme d'actions du CTEC.
- Rédaction de documents techniques : élaboration de cahiers des charges de travaux, DCE - marchés publics en lien avec l'équipe, dossiers réglementaires, avis techniques.
- Maîtrise d'œuvre et suivi des travaux / actions du CTEC : restauration de la morphologie et de la continuité écologique, études complémentaires, entretien ou restauration d'habitats associés : berges, ripisylve, zones humides.
- Suivi administratif et financier des opérations.
- Concertation avec les élus et les acteurs locaux (partenaires techniques et financiers), médiation avec les riverains, pédagogie, animation de réunions : comités de pilotage, commissions territoriales... Réunions possibles en soirées.

- Communication et sensibilisation sur la gestion de l'eau et des milieux aquatiques (tout public).
- Travail avec l'appui de l'équipe. Chaque technicien(ne) pourra être responsable d'un secteur ou d'une thématique spécifique en fonction de son profil et de son expérience.

Profil recherché :

Diplôme dans le domaine de l'eau, de l'écologie, de la protection de l'environnement et / ou de la gestion des milieux aquatiques (Bac +2/3 minimum).

Compétences techniques :

- Très bonnes connaissances sur le fonctionnement des écosystèmes et des milieux aquatiques (hydrologie, hydraulique, biologie...)
- Compétences techniques relatives aux missions de terrain (relevés de terrain, suivis...)
- Bonnes connaissances du cadre réglementaire (droit de l'environnement, droit de l'eau)
- Maîtrise des outils bureautiques (Pack Office) demandée, la connaissance des SIG (QGIS) serait un plus.
- Compétences relatives au suivi de chantiers et à la gestion de projets - appréciables
- Notions en marchés publics - appréciables
- Connaissances des acteurs et du fonctionnement des collectivités territoriales - appréciables
- Connaissances et respect des règles d'hygiène et de sécurité au travail
- Savoir nager - OBLIGATOIRE

Savoir-être :

- Aisance relationnelle et esprit d'équipe
- Autonomie et rigueur
- Goût et aptitude physique pour les missions de terrain
- Capacités rédactionnelles et d'analyses, maîtrise de l'orthographe
- Capacité à rendre des comptes à sa hiérarchie
- Apprécier l'animation, la pédagogie
- Prise d'initiatives
- Aptitude physique

Poste localisé à Noyon (60), déplacements fréquents dans le périmètre de l'Oise moyenne, plus rarement sur les sites de projets (bassin de l'Oise). Echanges fréquents (présentiel ou visio) avec les services basés à Compiègne (60).

Permis B OBLIGATOIRE.

Recrutement par voie de mutation, détachement ou liste d'aptitude ; à défaut, par voie contractuelle (*CDD de 3 ans renouvelable*).

Rémunération statutaire augmentée du régime indemnitaire. Chèques déjeuner, CNAS ; télétravail possible dans la limite de deux jours hebdomadaires.

CV et lettre de motivation à adresser à M. le Président de l'Entente Oise-Aisne, exclusivement par voie dématérialisée à recrutement@oise-aisne.fr pour le **30 mars 2023**.

Plus d'information sur oise-aisne.net